



**LEADER
FIELD**

ETHISCHE CHARTA

Leaderfield - CSI

Conseils, Sondages et Interviews

47 Courcelles Boulevard

75008 Paris

Direction.csi@leaderfield.fr

Präambel

CSI ist ein Feldforschungsunternehmen, das sich verpflichtet hat, bei all seinen Aktivitäten ethisch und verantwortungsbewusst zu handeln. Diese Ethik-Charta definiert die Werte und moralischen Grundsätze, zu deren Einhaltung sich das Unternehmen verpflichtet.

Werte

- **Integrität** : CSI verpflichtet sich, ehrlich und transparent zu handeln. Sie hält sich an die geltenden Gesetze und Vorschriften und sieht von jeglichen betrügerischen oder unlauteren Praktiken ab.
- **Respekt** : CSI respektiert die Rechte seiner Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und die Umwelt. Sie bekämpft Diskriminierung und Gewalt und fördert Vielfalt und Inklusion.
- **Verantwortung** : CSI übernimmt die Konsequenzen seines Handelns. Sie ist transparent in Bezug auf ihre Praktiken und ist verpflichtet, Fehler zu korrigieren, wenn welche auftreten.

Grundsätze

- **Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften** : CSI hält die geltenden Gesetze und Vorschriften ein.
in allen Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist.
- **Respekt für Menschenrechte** : CSI respektiert die grundlegenden Menschenrechte, darunter das Recht auf Arbeit, das Recht auf freie Meinungsäußerung und das Recht auf Privatsphäre.
- **Kampf gegen Diskriminierung** : CSI bekämpft alle Formen der Diskriminierung, einschließlich Diskriminierung aufgrund von Rasse, Geschlecht, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung.
- **Umweltschutz** : CSI setzt sich für den Schutz der Umwelt und die Reduzierung ihrer Auswirkungen ein Umwelt.
- **Soziale Verantwortung des Unternehmens** : CSI ist bestrebt, einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft zu haben. Es unterstützt soziale und ökologische Initiativen und fördert eine nachhaltige Entwicklung.

Anwendung

Diese Ethik-Charta gilt für alle Mitarbeiter und Manager von CSI. Es ist für alle zugänglich und muss von allen respektiert werden.

Durchführung

CSI richtet Überwachungs- und Kontrollmechanismen ein, um sicherzustellen, dass diese Ethik-Charta eingehalten wird. Dabei geht es insbesondere um Sensibilisierung, Warnverfahren, die praktische Umsetzung und Sanktionierung von Verstößen unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und der Rechte der Mitarbeiter, die bis zur Kündigung bei Fehlverhalten reichen können.

Abschließend

CSI verpflichtet sich, bei allen seinen Aktivitäten ethisch und verantwortungsbewusst zu handeln. Diese Ethik-Charta definiert die Werte und moralischen Grundsätze, zu deren Einhaltung sich das Unternehmen verpflichtet.